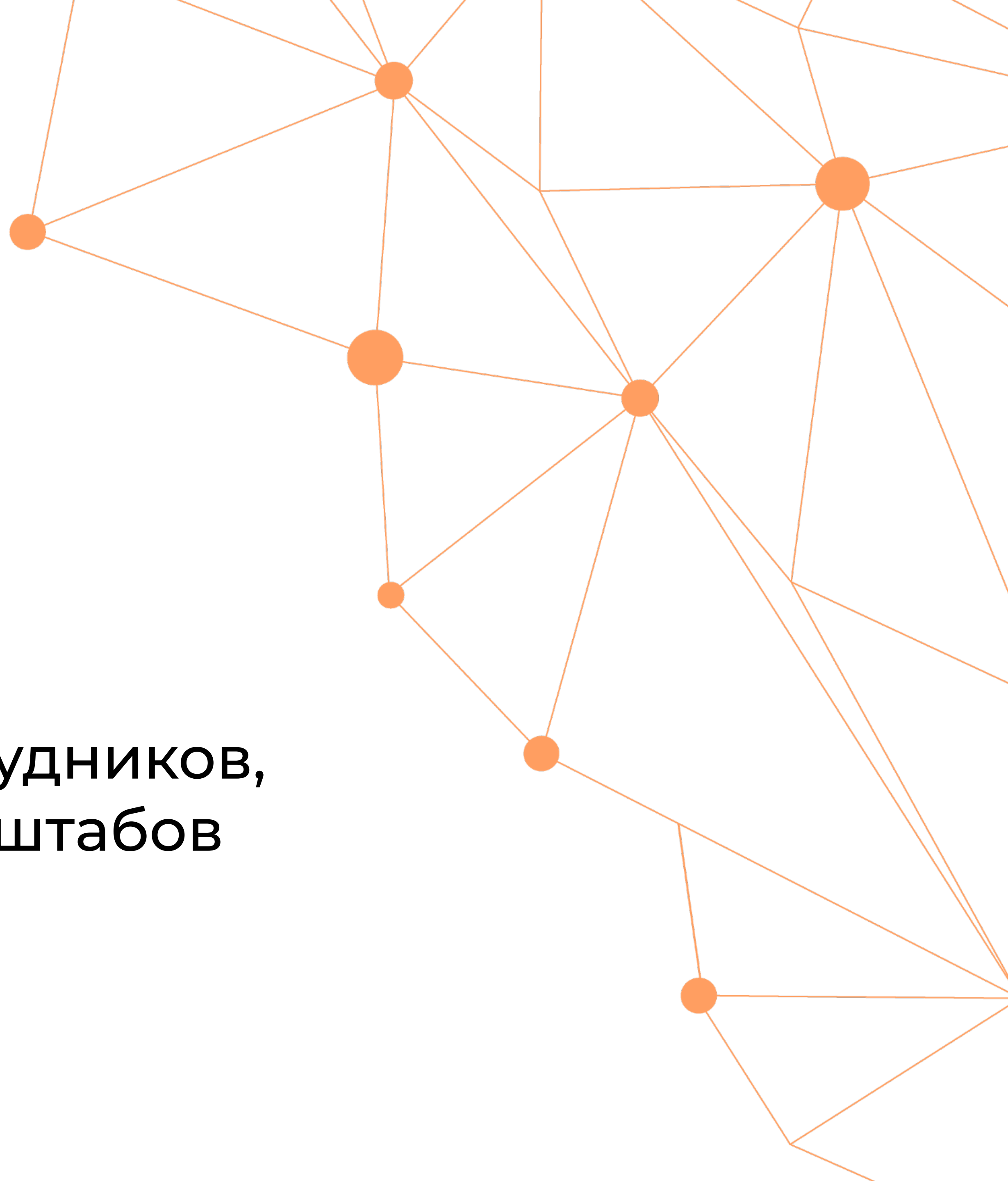


Модуль 2.
ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ШТАБОВ

#МЫВМЕСТЕ

Урок 7.
**Инструменты мотивации сотрудников,
координаторов и волонтеров штабов
#МЫВМЕСТЕ**



ФАКТОРЫ, ДЕМОТИВИРУЮЩИЕ СОТРУДНИКОВ И ВОЛОНТЕРОВ:

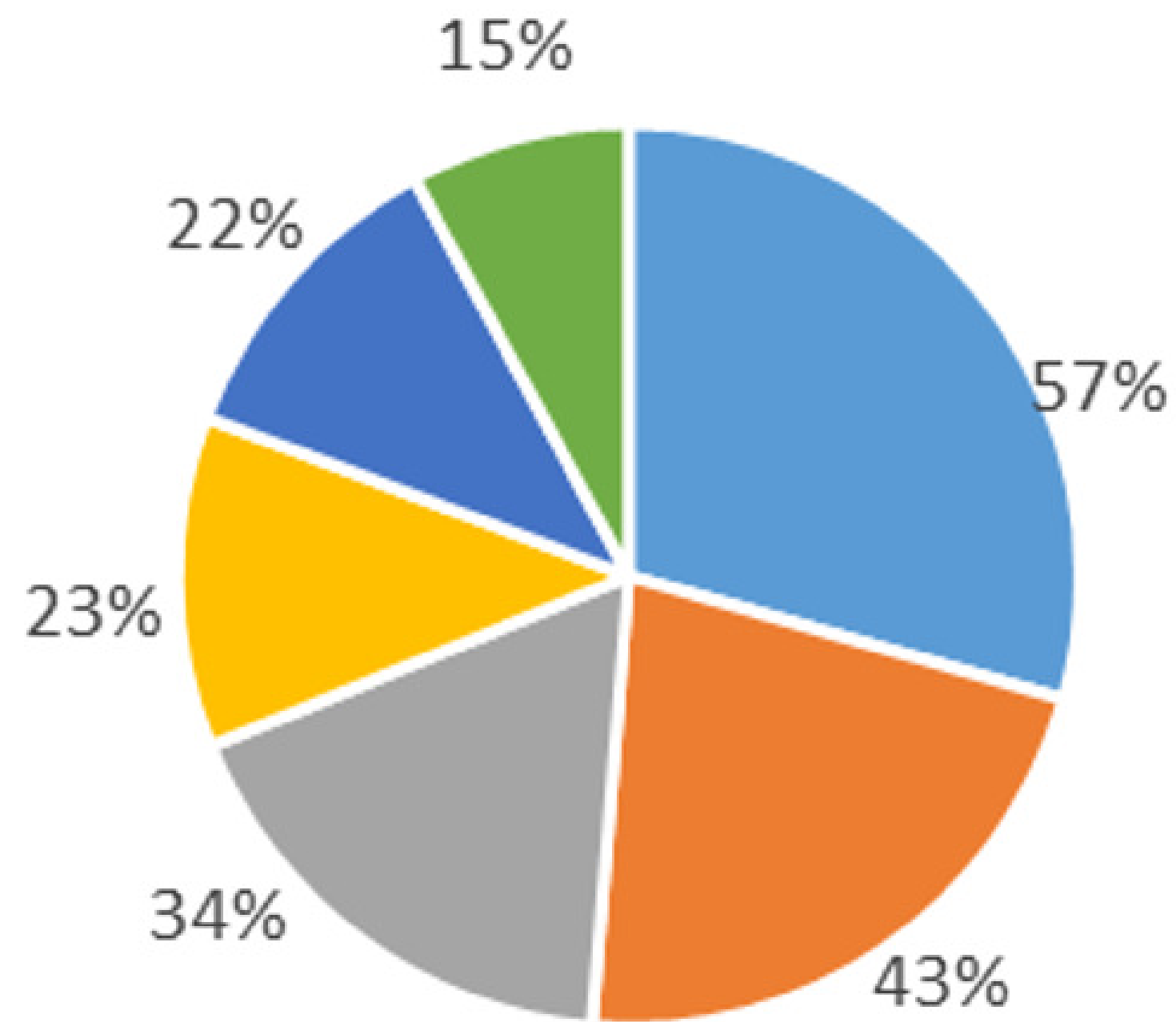
- поручается бессмысленный труд;
- отсутствует обратная связь по итогам проделанной работы;
- дублируется одна и та же задача разным людям;
- предоставляется неполная или недостоверная информация о предстоящей деятельности;
- обесценивается труд сотрудников и волонтеров.

ИНСТРУМЕНТЫ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ:

- высказывание слов благодарности за работу;
- предоставление премии и/или дополнительных дней отдыха;
- повышение по карьерной лестнице, а также расширение или изменение функционала с учётом индивидуальных предпочтений и интересов;
- проведение командообразующих мероприятий;
- предоставление возможности повысить свою квалификацию;
- предусмотреть оплату занятий спортом, ДМС и/или посещение учреждений культуры;
- представление сотрудника к награде, вручению благодарственного письма.

ПРИЧИНЫ СЛОЖНОСТЕЙ В ФОРМИРОВАНИИ ПОСТОЯННОГО ШТАТА ВОЛОНТЕРОВ

#МЫВМЕСТЕ



- высокая загруженность на работе
- выгорание
- низкая мотивация
- сложность системной организации работы и равномерного распределения задач
- физическая сложность работы
- Другое

ИНСТРУМЕНТЫ МОТИВАЦИИ КОМАНДЫ ВОЛОНТЕРОВ:

- высказывание слов благодарности за работу;
- предоставление дополнительных баллов при поступлении;
- публичное признание заслуг волонтеров, включая вручение благодарственных писем, знаков отличия, наград;
- организация досуговых мероприятий для добровольцев;
- предоставление бесплатных билетов на спортивные и культурно-массовые мероприятия;
- предоставление возможности стать частью команды организаторов (трудоустройство волонтера);
- предоставление возможности для прохождения обучения;
- участие в мотивационных встречах с известными людьми;
- делегирование части полномочий волонтеру.

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ШТАБОВ #МЫВМЕСТЕ:

- письма поддержки для участия в грантовых конкурсах;
- гранты Росмолодежи для Добро.Центров и «Молоды душой»;
- участие в программе мобильности;
- получение премии #МЫВМЕСТЕ;
- получение материально-технических ценностей (техника, атрибутика) по итогам года;
- награждение благодарственными письмами и почётными грамотами;
- участие во встречах с первыми лицами государства;
- участие в выездных мероприятиях (Добро.Конференция, Окружные форумы добровольцев).