

**Теоретические
основы добровольческой
деятельности
в образовательных
организациях**

СТУДЕНЧЕСКОЕ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО ПРИНОСИТ УЧЕБНОМУ ЗАВЕДЕНИЮ ОЩУТИМУЮ ПОЛЬЗУ В РАЗЛИЧНЫХ АСПЕКТАХ ЕГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ, ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ, ХОЗЯЙСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ, ОБЩЕСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1

Добровольчество является результативной образовательной технологией, позволяющей достичь более полного и эффективного развития личности обучающегося

2

Добровольчество тесно связано с профессиональной ориентацией

3

Наличие действующего добровольческого объединения позволяет удовлетворять потребности учебного заведения в реализации внутренних социально-значимых проектов

4

Добровольчество выступает составной частью информационной политики и имиджевой деятельности учебного заведения, укрепляет его позицию и статус в местном сообществе

5

Добровольчество позволяет учебному заведению стать центром социальных инноваций в регионе, наладить партнерские отношения на уровне субъекта и страны



Цель развития добровольчества в образовательном учреждении

Инициация и поддержка добровольческих практик студенческой молодежи как ресурса повышения ее компетенций и конкурентных преимуществ, а также инструмента непосредственного включения учебного заведения в реализацию социальных изменений в обществе

ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

- Создание инфраструктуры поддержки добровольчества, включая специализированное структурное подразделение, координирующее добровольческую деятельность в учебном заведении
- Подготовка и реализация обучающих и образовательных программ, направленных на повышение компетенций добровольцев
- Информационное освещение добровольческой деятельности
- Внедрение метода «обучение служением», создание условий для роста числа добровольческих инициатив, проектов и программ, реализуемых обучающимися как в стенах учебного заведения, так и в окружающем социуме
- Создание механизма взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, бизнес-структурами, некоммерческими организациями для поддержки добровольческой деятельности обучающихся

ПРИКЛАДНЫЕ ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ:



Развитие личных и профессиональных компетенций обучающихся



Гуманистическое и патриотическое воспитание молодежи



Получение молодежью навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач

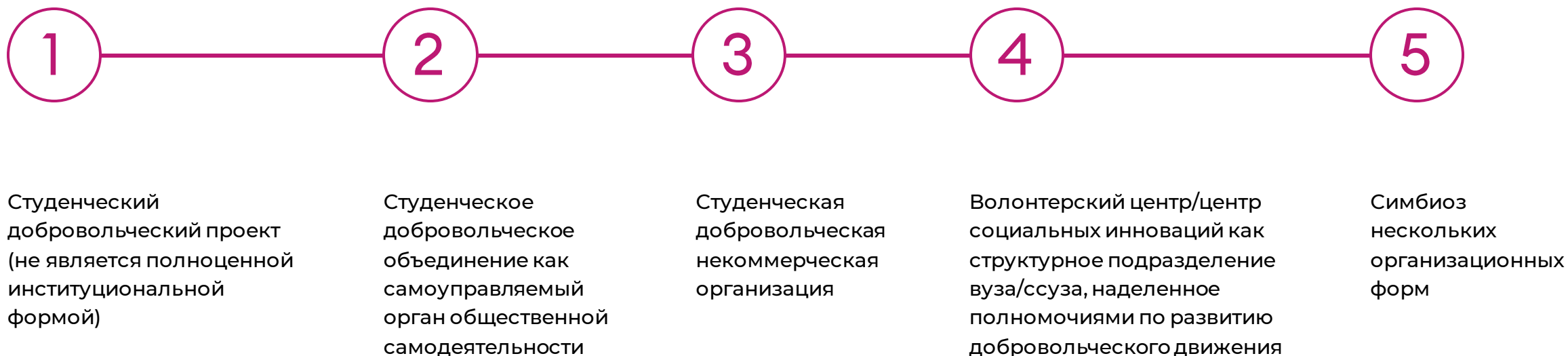


Формирование кадрового резерва воспитательной работы учебного заведения



Замещение асоциального поведения молодежи социально одобряемым

ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ



ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ

Форма организации	Организационно-правовая форма	Нормативное регулирование	Управление деятельностью	Принятие решений и ответственность	Регулирование обязанностей	Штатные сотрудники	Финансовые затраты вуза
Студенческий добровольческий проект	Не имеет	Приказ о реализации проекта	Руководитель проекта	Руководитель проекта	Устные договоренности	Нет	Поддержка проекта
Студенческое волонтерское объединение	Орган общественной самодеятельности без регистрации юридического лица	Положение об органе студенческого самоуправления	Студенты	Общее собрание членов	Протокол общего собрания	Нет	Реализация проектов и мероприятий
Студенческая добровольческая организация	Некоммерческая организация	Устав + Соглашение с вузом/ссузом	Руководство НКО	Руководитель НКО	Должностные инструкции Договоры с волонтерами	Да/нет, в зависимости от организации	Реализация проектов и мероприятий
Волонтерский центр	Структурное подразделение юридического лица	Положение о структурном подразделении	Вуз/ссуз	Руководитель структурного подразделения по согласованию с руководством вуза/ссуза	Должностные инструкции	Да, в соответствии со штатным расписанием	Заработная плата персонала Оборудование рабочих мест



Наиболее успешные формы организации добровольческой деятельности в учебных заведениях

В образовательных учреждениях наиболее успешными выступают синкретичные формы организации добровольческой деятельности.

Например, наличие одного или нескольких добровольческих объединений, а также отдельных студентов и инициативных групп, реализующих добровольческие проекты при поддержке и управлении специализированного структурного подразделения.

ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- Документы, регламентирующие сферу волонтерства в целом
- Утвержденное приказом руководителя образовательной организации Положение о добровольческой деятельности, которое устанавливает ее цели, задачи, общие принципы, формы, порядок осуществления, определяет права и обязанности участников
- «Уставные» документы, регулирующие деятельность организации/объединения, осуществляющего развитие добровольчества в учебном заведении
- Документы, определяющие обязанности лиц, отвечающих за процесс организации добровольческой деятельности (вне зависимости от формы документа важно максимально четко разделить между существующим персоналом и документально закрепить зоны ответственности)
- Плановая документация (разработка подробной концепции развития добровольческого движения в образовательной организации и годового плана работы позволяет оценивать и отслеживать процесс внедрения добровольческой деятельности в образовательный и воспитательный процесс вуза/ссуза)