

# Управление командой социального проекта

#МЫВМЕСТЕ



**Базовый уровень. Блок 1. Поиск и подбор команды.**

**Модуль 3. Основы оценочных технологий.**

**Урок 1. Основы оценочных технологий.**

# Цели оценивания добровольцев:

#МЫВМЕСТЕ



**Оценивание** зачастую происходит на **постоянной основе** и служит следующим **основным целям**: административной, информационной и мотивационной.

- **Административные цели** возникают как реакция на результат оценки деятельности: повышение или понижение в иерархии волонтерской лестницы, перевод на другую работу, поощрение, наказание и прочее.
- **Информационная цель** обеспечивает потребность человека в знании оценки своего труда для последующей коррекции своего поведения.
- **Мотивационная цель** состоит в том, что сама по себе оценка является **важнейшим мотивом поведения**.

# Задачи оценки персонала

#МЫВМЕСТЕ



Осуществление анализа деятельности работника за отчетный период

Дифференциация вознаграждения с учетом полезной отдачи работников

Выявление потребностей в профессиональной подготовке и повышении квалификации

Оценивание профессиональной способности работников к профессиональному продвижению

Осуществление мониторинга качественного состояния персонала и выявление тенденции его изменения по категориям

# Процедуры оценки персонала должны быть построены таким образом, чтобы отвечать следующим требованиям:

#МЫВМЕСТЕ



• **Объективности**

• **Надежности**

• **Достоверности**

• **Возможности прогноза**

• **Комплексного подхода**

• **Доступности**