**Самостоятельное задание 1**

*Вариант для специалистов:*

Опишите экосистему молодежной политики на уровне своего муниципалитета или региона, с указанием своей позиции в этой экосистеме.

Ответьте на следующие вопросы:

* Кто входит в экосистему?
* Какие функции выполняют участники экосистемы?
* Какие совместные партнерские проекты и продукты предоставляют участники экосистемы своим клиентам?

*Вариант для молодых людей:*

Опишите экосистему молодежной политики на уровне своего муниципалитета или региона.

Ответьте на следующие вопросы:

* Кто входит в экосистему?
* Какие возможности, полезные для вас, могут предоставить эти участники экосистемы?

**Самостоятельное задание 2 (кейс)**

В целом, во всех городах России молодежь нацелена на смену места жительства. Это можно объяснить возрастными особенностями, малым количеством социальных обязательств на месте своего проживания (пока что нет своей семьи), желанием расширять свои возможности, высокой мобильностью, возможность уехать за счет «образовательного лифта».

Однако наибольший процент молодых людей, которые хотели бы и настроены на смену места жительства находится в не столичных городах и поселках.

Стратегии переезда, условно, можно разделить на «возвратные» и «невозвратные».

«Возвратная» стратегия предполагает, что молодой человек уезжает в другой город учиться, но после получения образования – возвращается.

«Невозвратная» стратегия предполагает, что молодой человек планирует переезжать навсегда, без намерения вернуться.

Рейтинг причин для переезда выглядит следующим образом:

* Проблемы с занятостью (заработная плата ниже желаемой и отсутствие интересных вакансий)
* Ограниченные образовательные возможности (нет мест, где можно получить качественное образование по интересующей специальности)
* Желание посмотреть мир, попробовать и узнать что-то новое, расширить круг общения, получить новый опыт и так далее
* Инфраструктура и культурная жизнь малой родины (дефицит интересных мест, низкое качество социального сервиса и т.д.)

Что мотивирует молодых людей возвращаться на малую родину или вообще не уезжать?

* Семья
* Дружественные связи
* Понятные перспективы трудоустройства (уже есть определенное место и специальность, где будет работать молодой человек с устраивающими его условиями)
* Возможности для открытия своего дела, бизнеса
* Наличие своего жилья
* Культура и история малой родины, гордость за малую родину, чувство сопричастности, идентичность
* Природа и экология

Из молодежи, которая покидает свою малую родину, только малая часть возвращается обратно. Из тех, кто возвращается обратно – часть через какое-то время покидает малую родину снова.

Отток молодых людей из территорий – одна из важнейших проблем социально-экономического развития территорий РФ.

Массовый отток населения из относительно слаборазвитых регионов ведет к дальнейшему обострению в них социально-экономических проблем и расширению депрессивных территорий.

Молодежь – это потенциал развития для территории, будущие профессионалы, самая социально активная част населения, а также в перспективе – самая экономически активная часть населения.

Отток молодых людей из территории ведет в перспективе к целому ряду негативных последствий:

* Снижение численности трудоспособного населения
* Снижение качества кадров, снижении квалификации кадров
* Уменьшение количества и разнообразия рабочих мест при наличии кадрового голода по определенным специальностям
* Снижение темпов культурного, социального, экономического развития
* Уменьшение числа объектов социальной инфраструктуры
* Дальнейшее общее снижение привлекательности территории для проживания

Вам необходимо разработать проект или программу, которая бы повысила привлекательность вашей «малой родины» для молодежи и смогла бы снизить отток молодых людей.

Для этого необходимо:

1. Выявить основные причины и цели переезда молодых людей, выявить этапы принятия и реализации такого решения
2. Выявить мотивацию и причины для того, чтобы не уезжать с «малой родины»
3. Выявить мотивацию и причины для возвращения на «малую родину» после получения образования в другом городе
4. Предложить систему мер мотивации молодых людей для того, чтобы снизить процент «невозвратной миграции» с «малой родины» и повысить вовлеченность уехавшей молодежи в жизнь и развитие территории «малой родины». Эта система мер или должна быть реализована без привлечения серьезного дополнительного финансирования или с указанием реальных и доступных источников такого финансирования.
5. Указать все необходимые для реализации предложенных мероприятий ресурсы и источники этих ресурсов.

Оценить эффективность предложенных мероприятий на примере существующих программ и проектов (в вашем регионе или в других).