



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



АССОЦИАЦИЯ
ВОЛОНТЕРСКИХ
ЦЕНТРОВ



УРОК 7. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ И КОНСУЛЬТАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СО НКО, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ И ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА.



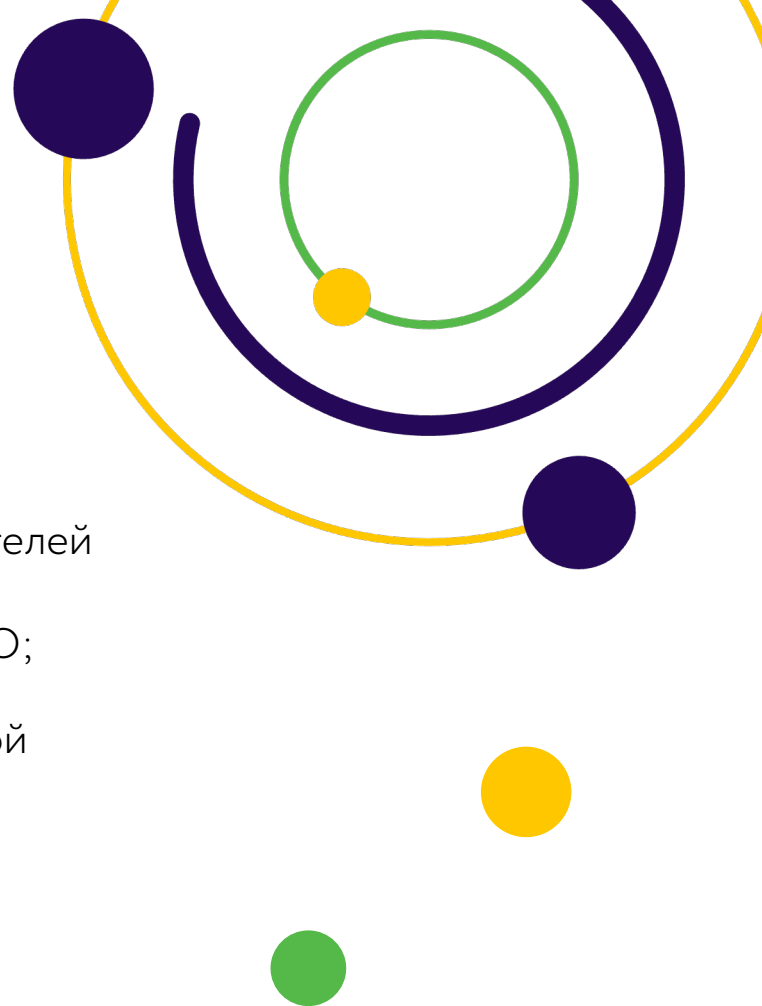
ФОРМЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СО НКО

- Подготовка, профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников и добровольцев СО НКО по запросам некоммерческих организаций
- Проведение обучающих, научных и практических мероприятий



РЕЗУЛЬТАТЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СО НКО

- Совершенствование методов обучения для руководителей и сотрудников СО НКО, государственных и муниципальных служащих в сфере поддержки СО НКО;
- Обеспечение качества и доступности образовательной поддержки для СО НКО;
- Учет и мониторинг результатов образовательной поддержки.



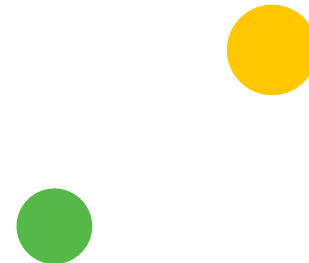
ТРЕБОВАНИЯ К ПРОГРАММАМ ДЛЯ СО НКО

- **ПРАКТИЧНОСТЬ:** полученные знания должны быть практико-ориентированными и закрепляться в практической деятельности СО НКО;
- **ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ И СВОЕВРЕМЕННОСТЬ:** программы обучения должны содержать сведения, актуальные на данном этапе развития СОНКО;
- **АДРЕСНОСТЬ:** учебные программы должны быть направлены на четко определенные целевые аудитории.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ДЛЯ СО НКО

- Система «полного цикла» подготовки кадров;
- Библиотека учебно-методических материалов;
- Активные и практикоориентированные формы обучения;
- Учет имеющегося опыта и лучшей практики.



ПРОГРАММА «НКО ПОМОГАЕТ НКО»

Это новая программа наставничества, которая запущена для обмена опытом между НКО и внедрения успешных практик в разных регионах страны.

ПРОГРАММА СОСТОИТ ИЗ ДВУХ ЭЛЕМЕНТОВ:

- Цифрового сервиса на базе платформы ДОБРО.РФ,
- Понятной технологии наставничества через проведение обучающих стажировок для НКО.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НАСТАВНИЧЕСТВА НКО ДЛЯ НКО:

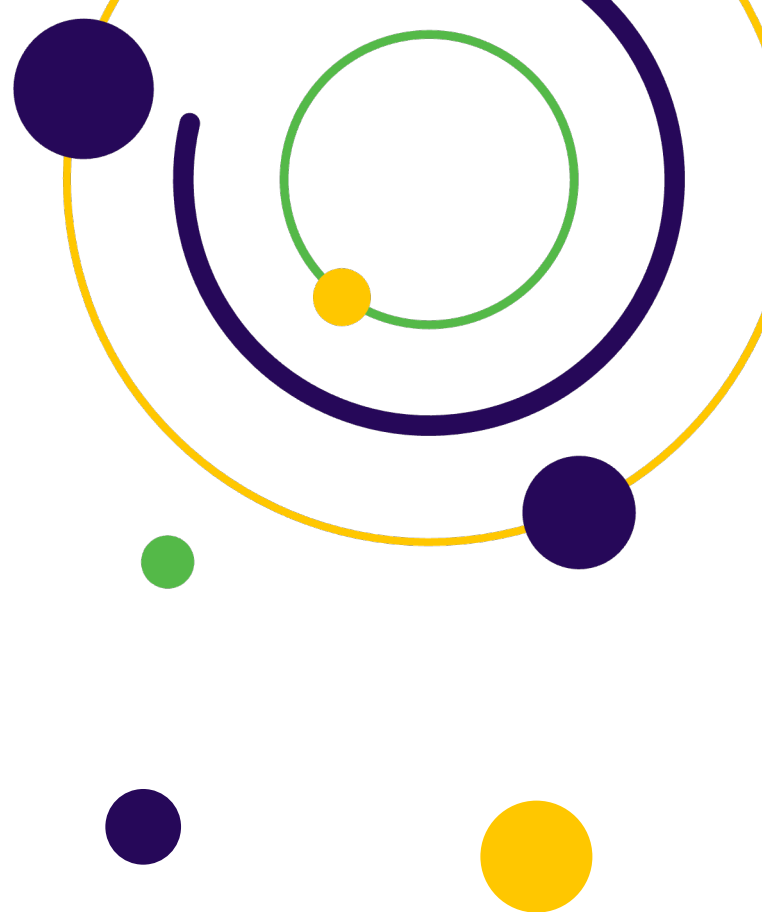
- Ускорение процесса обучения основным навыкам выстраивания работы НКО;
- Внедрение лучших практик в работу НКО, а также этических норм ведения деятельности;
- Оказание психологической, «дружеской» поддержки в преодолении профессиональных трудностей;
- Формирование позитивного образа НКО и привлечение новых сотрудников в сектор;
- Создание условий для формирования, развития, распространения лучших практик социальных проектов, благотворительных программ;
- Налаживание конструктивного диалога НКО с органами власти.



ПЛАТФОРМА ДОБРО.УНИВЕРСИТЕТ

Крупнейшей платформой для обучения добровольцев и организаторов волонтерской работы является Добро.Университет.

На платформе можно найти бесплатные онлайн-курсы и вебинары, а также актуальные программы повышения квалификации и офлайн-тренинги.



ТЕМАТИКИ ОБУЧАЮЩИХ ПРОГРАММ ДЛЯ СО НКО

- Создание культуры некоммерческой деятельности;
- Принципы функционирования некоммерческой организации, создания и управления процессами в СО НКО;
- Производство социальных услуг и технологии решения социальных задач;
- Решение актуальных задач, стоящих перед СО НКО в конкретный отрезок времени и в конкретной сфере социально-экономического развития;
- Внедрение лучшего опыта, успешной практики деятельности СО НКО;
- Обучение преподавателей для СО НКО, других специалистов организаций поддержки СО НКО.



КОНСУЛЬТАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СО НКО

ФОРМЫ КОНСУЛЬТАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКИ:

- Производство проведение консультаций;
- подготовка методических материалов и инструкций.

ФОРМАТЫ КОНСУЛЬТАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКИ:

- Индивидуальный,
- Групповой,
- Мелкогрупповой.

ТЕМАТИКИ КОНСУЛЬТАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКИ:

- Юридические и бухгалтерские вопросы;
- Льготы и преференции для СО НКО;
- Обмен опытом и распространение лучших практик;
- Корпоративная культура и организация офиса;
- Требования к информационной открытости и публичности СО НКО;
- Доступ к бюджетному финансированию;
- Участие в конкурсах субсидий и грантов;
- Организация публичных мероприятий;
- и другие.



КЕМ МОЖЕТ ОКАЗЫВАТЬСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ И КОНСУЛЬТАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА

- Органами исполнительной власти различных уровней;
- Государственными и негосударственными субъектами;
- На базе ресурсных центров, которые является центральным объектом в инфраструктуре поддержки СО НКО.



ФИНАНСИРОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ И КОНСУЛЬТАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКИ

- Государственные/муниципальные закупки;
- Субсидии, в том числе на исполнение государственного задания;
- Региональные/муниципальные гранты.



ПОДДЕРЖКА СО НКО РЕСУРСНЫМИ ЦЕНТРАМИ

РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР — организация или учреждение, выполняющие определенные функции и осуществляющие услуги в сфере поддержки СОНКО и инициативных групп, а также формирующие среду для их эффективного функционирования.

РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР МОЖЕТ БЫТЬ СОЗДАН ИЛИ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ СВОИ ФУНКЦИИ В ФОРМЕ:

- Цифрового некоммерческой организации;
- Автономного, бюджетного или казенного учреждения.

РЕСУРСНЫЕ ЦЕНТРЫ МОГУТ БЫТЬ:

- Универсальными
- Специализированными

ФУНКЦИИ РЕСУРСНЫХ ЦЕНТРОВ:

- Информационная, образовательная, консультационная, методическая, организационная, техническая, экспертно-аналитическая поддержка СОНКО;
- Доступ СОНКО к бюджетным средствам;
- Продвижение СОНКО в СМИ;
- Повышение прозрачности и подотчётности в некоммерческом секторе экономики;
- Развитие взаимодействия между СОНКО и органами исполнительной власти, местного самоуправления, бизнесом;
- Привлечение внебюджетных ресурсов в некоммерческий сектор экономики;
- Исследование состояния СОНКО и программ по их поддержке;
- Отстаивание интересов организаций и создание оптимальной среды для их развития.

ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

- Объем и качество предоставленных услуг, количество СО НКО, пользующихся услугами ресурсных центров;
- Количество СО НКО, зарегистрированных при поддержке ресурсного центра в течение года;
- Дополнительные экономические выгоды от достижения СО НКО результатов своей деятельности (например, вовлечение добровольцев в предоставление социальных услуг, обеспечение трудоустройства инвалидов, экономия бюджетных средств и др.).
- Объем внебюджетных средств, привлеченных ресурсным центром;
- И другие показатели.

