

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТУДЕНТАМИ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ»»

«ЗОЛОТОЙ СТАНДАРТ» ПРОГРАММЫ «ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ»

ВОЗМОЖНОСТЬ СТУДЕНТОВ ВЫБРАТЬ ПРОЕКТ И РОЛЬ

**ПОВЫШЕНИЕ
МОТИВАЦИИ
И ВОВЛЕЧЕННОСТИ**

**РАЗВИТИЕ
ИНДИВИДУАЛЬНОСТИ**

**УЧЕТ
ИНДИВИДУАЛЬНЫХ
ПОТРЕБНОСТЕЙ**

«ЗОЛОТОЙ СТАНДАРТ» ПРОГРАММЫ «ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ»

ПОЛНЫЙ ЦИКЛ ПРОЕКТА – ОТ ПРОБЛЕМЫ ДО РЕАЛИЗАЦИИ

**КОМПЛЕКСНОЕ
ОБУЧЕНИЕ**

**РАЗВИТИЕ
СИСТЕМНОГО
МЫШЛЕНИЯ**

**ФОРМИРОВАНИЕ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

«ЗОЛОТОЙ СТАНДАРТ» ПРОГРАММЫ «ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ»

РЕАЛЬНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПРОБЛЕМА В ОСНОВЕ ПРОЕКТА

**СОЦИАЛЬНАЯ
ЗНАЧИМОСТЬ**

**ФОРМИРОВАНИЕ
ГРАЖДАНСКОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

**РАЗВИТИЕ
ЭМПАТИИ**

«ЗОЛОТОЙ СТАНДАРТ» ПРОГРАММЫ «ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ»

ВСТРЕЧИ С БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЯМИ И ПАРТНЕРАМИ

**ПОНИМАНИЕ
РЕАЛЬНЫХ
ПОТРЕБНОСТЕЙ**

**РАЗВИТИЕ
КОММУНИКАТИВНЫХ
НАВЫКОВ**

**ФОРМИРОВАНИЕ
ПАРТНЕРСКИХ
ОТНОШЕНИЙ**

«ЗОЛОТОЙ СТАНДАРТ» ПРОГРАММЫ «ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ»

РОЛЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ КАК НАСТАВНИКА

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ
ПОДХОД**

**РАЗВИТИЕ
САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ**

**ПОВЫШЕНИЕ
КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ**

«ЗОЛОТОЙ СТАНДАРТ» ПРОГРАММЫ «ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ»

РЕФЛЕКСИЯ ОПЫТА

ОСМЫСЛЕНИЕ
ОПЫТА

РАЗВИТИЕ
КРИТИЧЕСКОГО
МЫШЛЕНИЯ

ФОРМИРОВАНИЕ
ЛИЧНЫХ ЦЕННОСТЕЙ

ПОМОЩЬ СТУДЕНТАМ НА ЭТАПЕ СОЗДАНИЯ КОМАНДЫ

СПОСОБЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМАНДЫ

«ТАК РАСПРЕДЕЛИЛ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ»

«НАМ ТАК ЗАХОТЕЛОСЬ»

ПРИЗНАКИ ЭФФЕКТИВНОЙ КОМАНДЫ

ЕДИНОЕ ПОНИМАНИЕ
ЦЕЛИ

БЛАГОПРИЯТНАЯ
АТМОСФЕРА

СОГЛАСОВАННЫЕ
ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
РОЛЕЙ

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ В ПРОГРАММЕ «ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ»

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ
ГРУППОВАЯ

КОРРЕКТИРУЮЩАЯ
РАЗВИВАЮЩАЯ
ПОДДЕРЖИВАЮЩАЯ

ПРИНЦИПЫ

КОНКРЕТНОСТЬ

СВОЕВРЕМЕННОСТЬ

ТАКТИЧНОСТЬ

ПРАВИЛЬНОЕ ВРЕМЯ
И МЕСТО

БАЛАНС МЕЖДУ ПОЗИТИВНОЙ И НЕГАТИВНОЙ ОБРАТНОЙ СВЯЗЬЮ

ТЕХНИКИ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ В ПРОГРАММЕ «ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ»

МОДЕЛЬ БУТЕРБРОДА
ПОХВАЛА-КРИТИКА-ПОХВАЛА

МОДЕЛЬ BOFF
СИТУАЦИЯ-ВОЗМОЖНОСТЬ-
ФАКТЫ-ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

МОДЕЛЬ SOR
СТАНДАРТ-НАБЛЮДЕНИЕ-РЕЗУЛЬТАТ

СТОРИТЕЛЛИНГ
РАССКАЗ О ПОХОЖЕЙ СИТУАЦИИ
ИЗ ЛИЧНОГО ОПЫТА

МОТИВАЦИЯ УЧАСТНИКОВ В ПРОГРАММЕ «ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ»

Виды

- внешняя, внутренняя
- положительная, отрицательная

Основные мотивы в общественной деятельности

- мотив достижений
- социальный мотив
- процессный мотив
- идейный мотив
- мотив вознаграждений

Примеры инструментов мотивации
в программе «Обучение служением»

- благодарственное письмо
- публикация информации о команде проекта на ресурсах организации
- отзывы благополучателей проекта
- организация стажировки на базе организации, трудоустройство
- корпоративная атрибутика
- рекомендательное письмо от организации по итогам работы
- новые знания и навыки, выявленные по итогам рефлексии и оценки деятельности

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТУДЕНТАМИ

**ДОНЕСИТЕ ОСОБЕННОСТИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПОДХОДА
«ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ»,
РАСКРОЙТЕ ЕГО ЦЕННОСТЬ
ДЛЯ СТУДЕНТОВ**

**РАССКАЖИТЕ О СОЦИАЛЬНОМ
ПРОЕКТИРОВАНИИ, РАБОТЕ
В КОМАНДЕ, ПРОВЕДЕНИИ
ИССЛЕДОВАНИЙ**

**ОРГАНИЗУЙТЕ
КОММУНИКАЦИЮ СТУДЕНТОВ
С СОЦИАЛЬНЫМ ПАРТНЕРОМ**

**ПРОВОДИТЕ РЕГУЛЯРНЫЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ, ДАВАЙТЕ
ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ**

**БУДЬТЕ НАСТАВНИКОМ —
ПОДДЕРЖИВАЙТЕ И
МОТИВИРУЙТЕ**

**ПОМОГИТЕ СТУДЕНТАМ
САМОСТОЯТЕЛЬНО ОЦЕНИТЬ
ПРОДЕЛАННУЮ РАБОТУ
И ОСМЫСЛИТЬ
ПРИБРЕТЕННЫЙ ОПЫТ**