

УРОК 7

# Развитие лидерских навыков



росмолодёжь  
добро

добро.рф



добро  
УНИВЕРСИТЕТ

## УРОК 7

### Компетенции, необходимые для эффективного лидерства:

- Проактивность
- Толерантность к неопределенности
- Открытость опыту
- Работа с последователями



росмолодѣжь  
добро

добро.рф



добро  
УНИВЕРСИТЕТ

 **ЕЩЕ РАЗ  
О ЛИДЕРСТВЕ**

**ЛИДЕР** — это тот, кто обладает **видением** и **зовет за собой других**. Это не просто управление, а **создание направления** и мотивации для последователей.

Чтобы стать лидером — необходимо не только сформулировать свое видение, но и **научиться рассказывать о нем другим**.

**ПРОАКТИВНОСТЬ** — это ключевая компетенция лидера.

То есть, лидеру необходимо **проактивно реализовывать свое видение**, а не просто реагировать на обстоятельства. Это требует постоянного **действия** и **инициативы**.

## УРОК 7

Чем проактивность отличается от активности и реактивности?

Проактивность активность и реактивность

Активность — это любая деятельность.

Реактивность — это ответ на обстоятельства.

**ПРОАКТИВНОСТЬ** — это целенаправленные действия для реализации своего видения в заданных обстоятельствах.

То есть, **способность действовать** согласно **своему видению** даже тогда, когда для этого **нет благоприятных условий**.

Действуя в отсутствие благоприятных условий, лидеры должны быть готовы к **непредвиденным последствиям** и **открыты к новому опыту**.

2

ЧТО ТАКОЕ  
ПРОАКТИВНОСТЬ?

## ТОЛЕРАНТНОСТЬ К НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ, ОТКРЫТОСТЬ ОПЫТУ И РАБОТА С ПОСЛЕДОВАТЕЛЯМИ

**ТОЛЕРАНТНОСТЬ К НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ** — способность сохранять дееспособность в ситуациях неизвестности, неоднозначности или отсутствия чёткой информации.

**ОТКРЫТОСТЬ НОВОМУ ОПЫТУ** — способность человека быть открытым к опыту, выходящему за рамки привычной для него парадигмы.

Обе эти компетенции позволяют **адаптироваться** и находить **решения в сложных ситуациях**.

### РАБОТА С ПОСЛЕДОВАТЕЛЯМИ

Важная компетенция лидера — **умение строить отношения** с последователями. Игнорирование их потребностей может привести к конфликтам и снижению мотивации.

**Признание последователей** — лидеру необходимо **замечать** и **признавать** усилия своих последователей.