

УРОК 4

# Организация команды. Роли в команде

Организация работы команды – ключевая задача лидера. Важно ставить задачи, учитывая склонности человека к определенному виду деятельности.

Для определения склонности человека к тому или иному виду деятельности можно воспользоваться моделью английского ученого, профессора, доктора Рэймонда Мередита Белбина. Он создал теоретическую модель ролей в команде и разработал систему формирования команд.

### Командная роль (по Белбину)

Склонность вести себя и взаимодействовать с другими определенным образом.

С его точки зрения команда наиболее эффективна в тех случаях, когда она неоднородна и состоит из людей, обладающих различными способностями, способами мышления и поведения. При этом необходимо, чтобы члены команды не просто различались, а дополняли друг друга и благодаря своим особенностям могли выполнять различные функции в команде.



## Роли, нацеленные на действие

### Активизатор

Мотивирует и вдохновляет других членов команды, легко вовлекается сам и вовлекает других в новые и даже непонятные задачи. Максимально эффективен в начальной стадии проекта.

### Воплотитель идей

Быстро превращает идею в действие, идеальный исполнитель.

### Гарант качества

Гарантирует тщательность выполнения работы и соблюдение сроков выполнения поставленных задач. Хорошо подходит на роль заместителя лидера команды.



## Интеллектуальные роли

### Генератор идей

Легко находит новые идеи и подходы.

### Оценивающий контролер

Хорошо проверяет результаты работы других членов команды. Может проводить оценку качества выполненных работ и осуществлять подготовку итоговых отчетных документов.

### Специалист

Обладает специализированными знаниями по тематике решаемой задачи.



## Социальные роли

### Координатор

Исполняет роль ситуативного лидера. Хорошо подходит на роль заместителя лидера команды.

### Гармонизатор отношений

Создает и поддерживает взаимодействие между членами команды, является своеобразным «социальным клеем» группы.

### Изыскатель ресурсов

Способен находить ресурсы, необходимые для выполнения задачи, которые могут быть неочевидны для других участников.

