

УРОК 5

Мотивация добровольцев чрезвычайных ситуаций

МОДУЛЬ 2

Работа с добровольцами в чрезвычайных ситуациях

Направления мотивации добровольцев чрезвычайных ситуаций

1

Обратная связь и поощрения.

После каждой ЧС координатор должен собирать участников ликвидации и подробно разбирать ход работы. Координатор должен честно отмечать упущения и ошибки и делать выводы о том, как нужно было поступить в той или иной ситуации. Благодаря обратной связи участники получают новые знания и необходимую психологическую подготовку. Формами поощрений могут быть устная благодарность и одобрение, вручение грамот и благодарностей от руководства, а также медалей МЧС и государственных наград.

2

Получение новых знаний и навыков.

Координатор должен либо проводить сам, либо организовывать регулярные учения и теоретические занятия для закрепления имеющихся навыков и получения новой информации. Также опытные спасатели могут выступать в роли наставников и передавать свой опыт новичкам.

3

Предоставление возможности личного участия в ликвидации ЧС.

Ради этих моментов человек приходит в отряд, тренируется, сдает зачеты, ездит на сборы, поддерживает физическую форму. Важно помнить, что в очаге чрезвычайной ситуации эффективно может работать только человек, который полностью вовлечен в происходящее. Поэтому координатор должен иметь твердость отказать волонтеру в участии в ликвидации ЧС при наличии объективных причин.

4

Вовлечение добровольца в процесс совершенствования способов ликвидации ЧС.

Добровольцы должны сами постоянно совершенствоваться и иметь возможность предложить какие-то новые решения, как улучшить технику спасения.