

УРОК 6

Мотивация и поощрение ИНКЛЮЗИВНЫХ волонтеров

МОДУЛЬ 2

Основы управления волонтерами в инклюзивных
добровольческих проектах

Цель мотивации:

- высокое качество работы добровольцев;
- сохранение позитивного настроения;
- поддержание интереса к добровольческому проекту;
- создание инклюзивной среды.

Простые способы мотивации:

- своевременное приветствие;
- улыбка;
- благодарность;
- интерес к жизни волонтера;
- информирование о следующих встречах;
- интерес к мнению волонтера о происходящих событиях;
- включение предложений в непосредственную работу.

Нематериальные способы мотивации

Досуг и традиции

Это и организация совместных вечеринок, пикников, поездок и экскурсий, бесплатное участие в культурно-массовых и развлекательных мероприятиях, введение ритуалов.

Признание и поощрение

Это может быть награждение грамотами, дипломами, почетными знаками, вручение благодарственных писем самому добровольцу, его родителям и работодателям, размещение информации о волонтере на досках почета и официальных ресурсах. Мероприятия по награждению инклюзивных волонтеров за особые успехи могут стать прекрасным финалом завершения проекта.

Возможности личного роста и саморазвития

Это бесплатное обучение, в том числе в партнерских организациях, участие в тренингах, семинарах, конференциях, общение с интересными и статусными людьми.

Возможности продвижения и карьерного роста

Это внедрение системы личностного роста в добровольчестве, предоставление сертификатов и рекомендательных писем, подтверждающих добровольческую активность волонтеров с инвалидностью.

Материальные стимулы:

- вручение призов от спонсоров и партнеров;
- вручение сувениров и брендированной продукции;
- предоставление билетов на развлекательные мероприятия, абонементов в спортивные, культурные и досуговые учреждения.



Правила мотивации волонтеров с инвалидностью:

- обязательно поощрять всех волонтеров в той или иной форме;
- благодарить волонтеров как можно чаще;
- использовать разные способы моральной поддержки;
- отмечать приобретенные знания и навыки, проявленные компетенции и личные качества;
- отмечать и личность, и вклад в работу;
- поощрять в соответствии со значимостью достигнутых результатов.

