



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

росмолодёжь

добро.рф | 10 лет



Взаимодействие с социальным партнером





Взаимодействие Югорского государственного университета с социальными партнерами в рамках реализации федеральной программы «Обучение служением»

Александр Портных

Руководитель лаборатории социального проектирования ЮГУ

Статистика

>30

Социальных задач с платформы Добро.РФ

4439

число учащихся

Из них:

1100

Участвуют в программе «Обучение служением»

>600

Обучающихся изучают специальную дисциплину «Основы проектной деятельности. Общественный проект «Обучение служением».

336

Обучающихся задействовано в социально значимых проектах

210/35

Обучающихся в проектах «Обучение служением»/команд

56

Обучающихся защитили ВКР в форме общественного проекта

Социальные партнеры

25

Социальных партнеров



ЯНАО



Социальные партнеры

НКО

- Благотворительный фонд «Доброделы Петербурга», г. Санкт-Петербург
- АНО Центр развития технологий и креативных индустрий «Фабрика изобретений», г. Югорск
- АНО «Малая родина», г. Ханты-Мансийск
- Совет ветеранов Югры, г. Ханты-Мансийск
- Общественная организация «Спасение Югры» ХМАО-Югры
- РОО ХМАО-Югры «Марийский национально-культурный центр «Марий ушем» («Союз мари»)
- Фонд «Центр гражданских и социальных инициатив Югры»
- Региональная благотворительная общественная организация социальной адаптации граждан «Фавор»
- АНО ЦСКИ "Территория возможностей«
- АНО "Тепло для солдата", г. Нефтеюганск
- МРОО «Федерация спортивного туризма ХМАО– Югры»
- Ханты-Мансийская городская общественная организация "Культурно-просветительский центр «Гармония» «
- ХМРОО Общероссийской общественной организации инвалидов "Всероссийского ордена Трудового Красного Знамени общество слепых"

Социальные партнеры

Органы власти

- Департамент социального развития ХМАО – Югры
- Служба по контролю и надзору в сфере охраны окружающей среды, объектов животного мира и лесных отношений ХМАО – Югры (Природнадзор Югры)
- Управление по развитию туризма и внешних связей г. Ханты-Мансийска

Социальный предприниматель

- ИП Евланова Оксана Александровна (Центр развития детей с задержками развития «РАСсвет»)

ГБУ

- БУ ХМАО-Югры «Государственный художественный музей»
- Муравленковский многопрофильный колледж
- БУ ХМАО-Югры «Государственная библиотека Югры»
- БУ ХМАО-Югры «Окружная клиническая больница»
- МБОУ СОШ №3 г. Ноябрьск
- ООПТ «Самаровский Чугас»
- БУ ХМАО-Югры «Центр содействия семейному воспитанию»
- БУ ХМАО-Югры "Музей Природы и Человека«
- БУ ХМАО-Югры "Ханты-Мансийский комплексный центр социального обслуживания населения"

Социальные партнеры

Инициативы:

80%

Всех проектов «Обучение служением» инициированы социальным партнером

20%

Всех проектов «Обучение служением» инициированы студентами



Поиск партнеров:

20%

Платформа Добро.РФ

50%

Партнеры ВУЗа в рамках сотрудничества с кафедрами, факультетами (практики студентов, стажировки)

30%

Другое - городские, региональные, совместные мероприятия (форум социального призвания «Добрино»)

Взаимодействие с социальным партнером

1 этап: поиск партнеров лаборатории социального проектирования

Лаборатория налаживает коммуникацию с представителями социальных партнеров, обрабатывает заявки на платформе Добро.РФ, связывается с представителями НКО, уточняет и корректирует проектные заявки и ведет реестр социальных задач.

2 этап: встреча проектных наставников (преподавателей) и студенческих команд с представителями социального партнера

Встреча с социальным партнером в полях или в стенах университета (проведение первых установочных встреч, знакомство, командообразование, погружение в специфику деятельности социального партнера, знакомство с его организацией, деятельностью и разбор социальной задачи)

3 этап: текущая и плановая работа проектной команды

Встречи студентов и социальных партнеров являются регулярными. Они осуществляются в форме очных встреч, ВКС, созвонов, диалога в мессенджерах или социальных сетях. Проводится работа над социальной задачей, подводятся промежуточные итоги, разрабатывается демо-версия итогового продукта (прототип), уточняют результаты.


Проектная деятельность

Тип заказчика ^

- Все
- Внешний (24)
- Внутренний (0)

Вид проекта ^

- Бизнес-проект (стартап) (8)
- Иные проекты (3)
- Исследовательский (57)
- Кайдзен-проект (29)
- Организационно-творческий (149)
- Социальный (71)
- Социальный: Обучение служением (24)
- Технический (63)

 #1038322

Выявление социальных эффектов от реализации школьных инициативных проектов в номинации «Медиа и коммуникации»

Срок до 20.04.2025 Мест 6
Год набора 2023

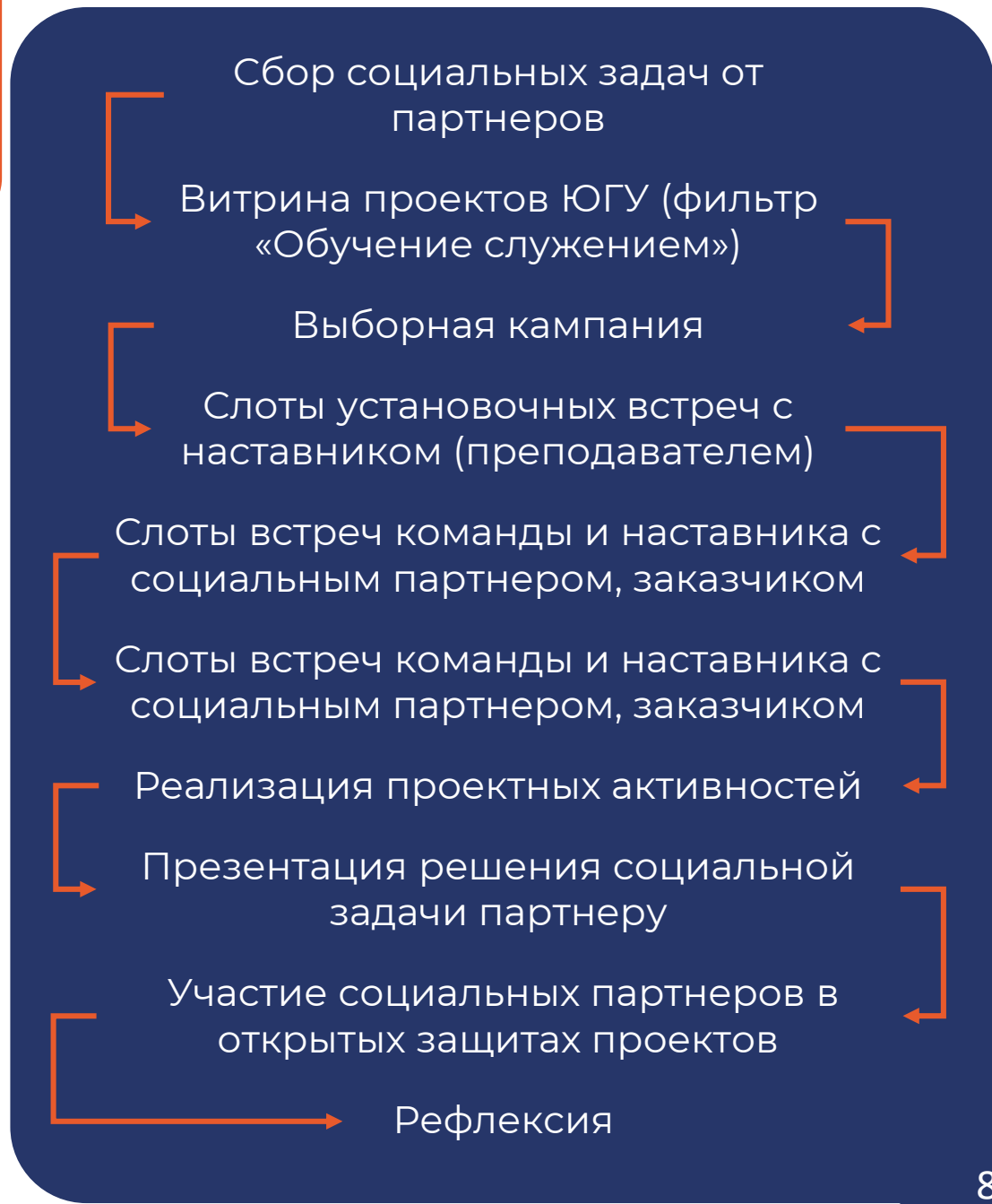
[Подробнее](#)

#1038315

Вовлечение молодёжи в создание просветительского, художественного и документального видео-контента

Срок до 20.04.2025 Мест 6
Год набора 2023

[Подробнее](#)



Оценка проектной деятельности студентов

Итоговая оценка за проектную активность складывается из следующих элементов:

1. Лист самооценки команды

студенты оценивают и распределяют в процентном соотношении вклад каждого участника в работу команды

2. Оценка проектным наставником (преподавателем)

3. Оценка публичной защиты проекта

складывается из критериев оценивания

4. Оценка заказчиком проекта (социальным партнером)

Предоставляется характеристика или отзыв на работу проектной команды, благодарственные письма или сертификаты участия в проекте со стороны социального партнера для портфолио участникам команды.

Цели и преимущества взаимодействия социального партнера с ВУЗом

- 1. Продвижение деятельности учреждения/организации в медиапространстве, социальных сетях** - создание медиаплана, контент плана, разработка коммуникационной стратегии для партнера и т.д.)
- 2. Применение IT-решений в деятельности общественных организаций** - разработка сайтов, лендингов, дизайн макетов и т.д.
- 3. Масштабирование и усиление активности в рамках грантовых проектов некоммерческой организации** – АНО «Малая родина», проект «Про Югру: открытые исследования»
- 4. Восполнение недостающих компетенций общественной организации** - SMM продвижение, дизайн, составление нормативных документов, юридические консультации и т.д. Пример: общественная организация «Фавор» и разработка для них проектов локальных нормативных актов студентами направления юриспруденция

Взаимодействие социального партнёра с ВУЗом

Руководитель учреждения/организации взаимодействует с наставником и проектной командой студентов, лично осуществляет коммуникацию.

Организация выделяет курирующего сотрудника, специалиста для взаимодействия с наставником и проектной командой.

- Предоставление помещения, необходимых ресурсов и материально-технической базы, финансовой поддержки при необходимости для реализации социальной задачи.
- Репутация и имидж путем упоминаний ВУЗа-партнеров в СМИ (ссылки, упоминания в своих постах, пабликах, на сайтах).

Типовое соглашение о сотрудничестве в рамках «Обучение служением»

Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве

г. Ханты-Мансийск «_» _____ 2024 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Югорский государственный университет», в лице ректора Кучина Романа Викторовича, действующий на основании Приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 10-02-02/126 от 05.07.2021 г. и Устава, и _____, действующего на основании _____, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. В целях сотрудничества в образовательной, научно-технической и инновационной деятельности, в обеспечении развития системы партнерства между ВУЗами, Стороны пришли к соглашению по работе в следующих направлениях:

- реализация совместных научных, творческих, образовательных проектов;
- реализация социальных проектов в рамках федеральной программы «Обучение служением»
- организация и проведение совместных мероприятий направленных на достижение целей настоящего соглашения;
- научный обмен;
- обмен публикациями и иной информацией, представляющей взаимный интерес;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов;
- создание условий для повышения качества подготовки специалистов по направлениям, соответствующим профилю деятельности Сторон;
- участие преподавателей, работников, обучающихся Сторон в работе различных рабочих групп и комиссий в рамках совместной деятельности и сотрудничества;
- развитие студенческой научно-исследовательской деятельности в сфере _____;
- повышение качества образования с учетом актуальных потребностей практической деятельности;
- подготовка кадров по основным образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования и дополнительным профессиональным образовательным программам в сфере _____;
- содействие росту привлекательности образовательных программ;
- продвижение образовательных и исследовательских программ в образовательное и научное пространство.

1.2. Стороны вправе договориться о реализации иных направлений сотрудничества, не противоречащих законодательству Российской Федерации, путем заключения дополнительных соглашений, а также выдвигать предложения по реализации настоящего Соглашения.

1.3. Стороны намерены установить и развивать сотрудничество на основе принципов равенства, взаимной выгоды, взаимопонимания, уважения и доверия. Стороны устанавливают, что основными принципами организации их сотрудничества является полная самостоятельность Сторон при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности.

1.4. Сотрудничество понимается Сторонами как создание взаимного режима наибольшего благоприятствования при реализации цели настоящего Соглашения в сфере интересов каждой из Сторон при строгом соблюдении законодательства Российской Федерации.

1.5. Сотрудничество преследует некоммерческие цели. Исполнение Соглашения не

1

Соглашение о сотрудничестве № 729-10/24-ЮГУ

г. Ханты-Мансийск

«26» августа 2024 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Югорский государственный университет», в лице исполняющего обязанности ректора Кичанова Романа Ивановича, действующего на основании приказа №4-1279 от 23.08.2024 г. и Устава, и Ханты-Мансийская региональная организация Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское ордена трудового красного знамени общество слепых», в лице председателя Носова Петра Викторовича, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. В целях сотрудничества, развития системы партнерства Стороны пришли к соглашению по работе в следующих направлениях:

- реализация совместных творческих и образовательных проектов;
- организация и проведение совместных мероприятий;
- формирование, поддержка и развитие молодежного волонтерского движения по отношению к инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья;
- развитие инклюзивного образования, обеспечение доступности среднего профессионального образования и высшего образования для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
- содействие трудоустройству студентов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
- совершенствование профориентационной деятельности по вопросам получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- обмен публикациями и иной информацией, представляющей взаимный интерес;
- оказание помощи в подготовке информации о деятельности Ханты-Мансийской РО ВОС в средствах массовой информации (СМИ).

1.2. Стороны вправе договориться о реализации иных направлений сотрудничества, не противоречащих законодательству Российской Федерации, путем заключения дополнительных соглашений, а также выдвигать предложения по реализации настоящего Соглашения.

1.3. Стороны намерены установить и развивать сотрудничество на основе принципов равенства, взаимной выгоды, взаимопонимания, уважения и доверия. Стороны устанавливают, что основными принципами организации их сотрудничества является полная самостоятельность Сторон при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности.

1.4. Сотрудничество понимается Сторонами как создание взаимного режима наибольшего благоприятствования при реализации цели настоящего Соглашения в сфере интересов каждой из Сторон при строгом соблюдении законодательства Российской Федерации.

1.5. Сотрудничество преследует некоммерческие цели. Исполнение Соглашения не может противоречить основным целям деятельности и задачам Сторон.

1

Выстраивание долгосрочных взаимоотношений с социальными партнерами

Около 30% долгосрочных отношений с социальными партнерами. Это партнеры, сотрудничающие с университетом более 2-3 лет в рамках практической подготовки студентов и реализации проектов (АНО «Малая Родина», социальный предприниматель ИП Евланова, Центр развития детей с задержками развития «Рассвет» и другие).

Как поддерживаются долгосрочные отношения?

- Приглашение социальных партнеров на значимые события университета (Ежегодный старт запуск программы обучения служением, Мероприятие ко дню рождения университета, День знаний)
- Деловая и поздравительная переписка (поздравления с юбилеями, с Новым годом, Рождеством)
- Приглашение представителей социальных партнеров к участию в проекте лаборатории «Доброзавтрак» (гостями становятся руководители НКО, которые рассказывают о своих проектах, делятся своими успехами, мотивируют студентов)
- Приглашение в качестве экспертов на открытые публичные защиты социальных проектов в конце каждого семестра
- Участие социальных партнеров в ярмарке презентаций социальных проектов «Добрый университет» скобочках (Точки кипения ЮГУ, вручение благодарственных писем ректора всем социальным партнерам и памятных сувениров ну то есть памятных сувениров или фирменной рекламной продукции университета)



Трудности взаимодействия

Трудности

1. Партнер не выходит на связь
2. Сложность организации коммуникации с социальным партнером (ввиду его большой загруженности)
3. Определение новых или дополнительных задач по проекту
4. Заказчик не принимает результат
5. Удаленность заказчика от региона
6. Сложность организации коммуникации с командой
7. Чрезмерная активность социального партнера

Решение

1. Меняем социального партнера и больше не сотрудничаем
2. В рамках первых установочных встреч с наставником (преподавателем) согласовывается паспорт проекта, его дорожная карта. Согласовывается результат и проектный продукт.
3. Уточнение и согласование наставником проектного результата
4. Улучшение проектного результата (доработка) или снижение оценки за проект
5. Проведение ВКС, регулярных встреч и созвонов онлайн
6. Коммуникация через наставника проекта (преподавателя)
7. Согласование дорожной карты реализации проекта, дедлайнов и утверждение графика встреч

Контакты

Портных Александр Валерьевич

Руководитель лаборатории социального проектирования

+7(3467)377-000, 358

a_portnich@ugrasu.ru



**Спасибо за
внимание**



обучение

служением

Взаимодействие с социальным партнером в рамках реализации программы «Обучение служением» в Уфимском университете науки и технологий

Спикер:

**Яппарова Дилара Ильдаровна,
начальник проектного офиса
управления развития образования УУНиТ**

УУНИТ

ВСЕ
Форматы реализации

26
Направлений подготовки

3 факультета
10 институтов




Инженерно-техническая




Спецпроект «Крылья России»



Юридическая




Естественно-научная



Экономическая




Социально-гуманитарная



Филологическая



**Передовая инженерная школа
Моторы Будущего**



IT

В ПРОГРАММЕ «Обучение служением» за 2023-24уч.г. приняли участие:
БОЛЕЕ 95 студентов;
БОЛЕЕ 70 сотрудников;
16 социальных партнеров

79 направлений бакалавриата

19 направлений специалитета

72 направления магистратуры

Реализация программы «Обучение служением» в УУНиТ

Модуль ОС в дисциплине «Проектная деятельность»

Производственная и преддипломная практика















Выпускная квалификационная работа

Курсовая работа

на **ВСЕХ**
Институтах и факультетах реализуется программа «Обучение служением»

3
факультета

10
институтов

 ПИШ Передовая инженерная школа «Моторы будущего» ул. К.Маркса, 12, к. 4	 ФАДЭТ Факультет авиационных двигателей, энергетики и транспорта К. Маркса, д. 12, к. 2	 ФБФВИЖ Факультет башкирской филологии, востоковедения и журналистики ул. З. Валиди, 32, главный корпус	 ФПИК ПРИ УМПО Факультет подготовки инженерных кадров при «ОДК-УМПО» С. Богородская, д. 6/1, к. 1		
 ИГСН Институт гуманитарных и социальных наук ВШ зарубежной филологии - ул. Коммунистическая, 19; ВШ отечественной филологии - ул. З. Валиди, 32 ауд. 413А; ВШ психологии и педагогики - ул. К. Маркса 3/4 ауд. 612; ВШ философии и социологии - ул. К. Маркса 3/4 ауд. 301	 ИИМРТ Институт информатики, математики и робототехники ул. З. Валиди, 32, физ-мат корпус	 ИИГУ Институт истории и государственного управления ул. К. Маркса, 3/4	 ИП Институт права ул. Достоевского, 131		
 ИЭТИ Институт электротехнического инжиниринга ул. К. Маркса, д. 12, к. 4	 ФТИ Физико-технический институт ул. З. Валиди, 32, физ-мат корпус	 ИПЧ Институт природы и человека ул. З. Валиди, 32	 ИТМ Институт технологий и материалов ул. К. Маркса, д. 12, к. 8	 ИХЗЧС Институт химии и защиты в чрезвычайных ситуациях ул. З. Валиди, д. 32/5 - химический корпус	 ИНЭБ Институт экономики, управления и бизнеса ул. К. Маркса, 3/4

Социальные партнеры УУНиТ за 2023-2024 год

1. Местное отделение ВОМО «Российский союз молодых ученых» в г.Уфа
2. АНО "Меридиан успеха"
3. НКО "Фонд поддержки инициатив молодых ученых"
4. НКО Башкортостанское региональное отделение Всероссийской Общественной Молодёжной Организации «Всероссийский Студенческий Корпус Спасателей»
5. АНО СТЭП
6. АНО "Уфимское ожерелье"
7. МБОУ ДО «ЦНИТ «Росток»
8. Общероссийской общественной организации инвалидов
9. Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых
10. Башкирское республиканское отделение общероссийской общественной организации «Российское общество историков-архивистов»
11. ФПР «Просвещение»
12. АНО «Из уст»
13. АНО «Социум»
14. Региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых» Республики Башкортостан
15. Бойцовский клуб «Титан»
16. Волонтерский центр УУНиТ

16

партнеров за 2023-24 уч.г.

71

Работник УУНиТ

26

Направлений подготовки

96

студентов

3

факультета

10

институтов

Деятельность проектного офиса управления развития образования УУНиТ



Мероприятия

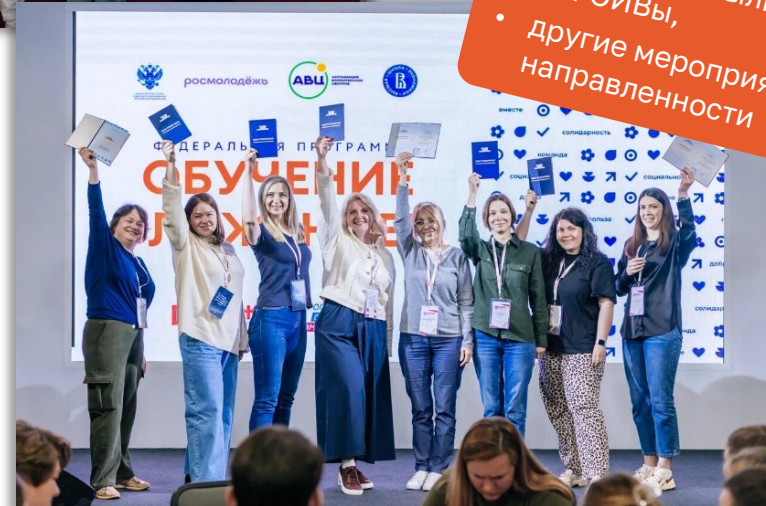
Для преподавателей,
наставников и партнеров

КРУГЛЫЕ СТОЛЫ С ПАРТНЕРАМИ

- Региональный уровень
- Участие других вузов

А ТАКЖЕ

- письма-рассылки на РОИВы и ФОИВы,
- другие мероприятия соц. направленности



Круглый стол для партнеров 28 августа 2024 года

НКО не знают про программу «Обучение служением», поэтому им надо объяснять, вовлекать и учить взаимодействию с вузами

Партнером для программы ОС может быть не только НКО: главное социальная задача и проф. навыки обучающегося

Со многими долгосрочные отношения с вузом, но мы их учим работать с платформой добро.рф

Партнер участвует в круглых столах, НеСтратсессиях, реализации проекта и его защите (ВКР)

С партнерами есть договора на практику (типовые/принятые в вузе), либо соглашения о сотрудничестве (типовое, с оговоркой про ОС)



Социальные партнеры в Федеральной программе «Обучение служением»: опыт ЮФУ

Спикер:

Коррдинатор проектного подхода «Обучение служением» в ЮФУ Деточенко Людмила Станиславовна

РЕАЛИЗАЦИИ ПОДХОДА В ЦИФРАХ



Университет (лаборатория, проектный офис и т. п.) – (20.%)



Профессиональные компетенции отрабатывают 2014 студентов 46 направлений подготовки



>60 преподавателей выступают наставниками реализуемых проектов



14 проектов реализованы на платформе «SfeduNet»



>50 информационных поводов, привлекающих абитуриентов



По данным АВЦ и МОН Ростовская область заняла 1 место по количеству партнеров и проектов, заявленных к реализации на платформе dobro.ru



Проект ЮФУ «Пространство развития детей с РАС и поддержки их родителей «Ресурсная мастерская». Руководитель – доктор педагогических наук, доцент Горюнова Лидия
Победитель в номинации «Обучение служением»
Международной премии #МыВместе



Где расположена и осуществляет свою деятельность Ваша организация? Мегалополис (свыше 1 млн. чел.) – **87.5%**, очень крупный город (от 500 тыс. до 1 млн. чел.) – **6.3%** Средний город (50 тыс. – 100 тыс. чел.) – **6.3%**.

К какому типу относится Ваша организация по численности работников? Малая организация (до 100 чел.) – **50%** Крупная организация (более 500 чел.) – **43.8%** Средняя организация (от 100 до 500 чел.) – **6.3%**.

Согласны ли Вы с утверждением: «В нашей организации большое значение уделяется миссии, цели и ценностям, действует своя корпоративная культура»? Полностью согласен – **62.5%** Частично согласен – **37.5%**

Как Вы узнали о возможности совместной проектной деятельности в рамках нового подхода «обучение служением»? От администрации Университета, учебного подразделения – **14 (82.4%)** От студентов – **1 (5.9%)** На мероприятии, где информировали о таком подходе – **1 (5.9%)** Из СМИ – **1 (5.9%)**

+ опыт проектной деятельности, привлечения волонтеров, организации практики, реализации социальных проектов

Совместная проектная деятельность в рамках «Обучения служением» это:

Возможность объединить усилия с Университетом для успешного достижения позитивных социальных эффектов	38.5%
Помощь университетов и студентов в реализации задач и целей организации	26.9%
Возможность привлечения талантливых молодых специалистов в штат	15.4%
Помощь организаций и учреждений подобно нашей в воспитании и образовании кадров	11.5%
Расширение широкого спектра направлений сотрудничества с Университетом	7.7%

Определите основную позицию Вашей организации в совместной проектной деятельности:

В первую очередь мы наставники для подрастающего поколения молодых специалистов	33.3%
В первую очередь мы партнеры, которые объединяют усилия для решения целого комплекса задач	26.7%
В первую очередь мы партнер, который формирует заказ и контролирует его выполнение	20%
В первую очередь мы участники пилотного/пробного проекта, которые апробируют новый подход в обучении и совместной деятельности	20%

Какие ресурсы Ваша организация готова вкладывать для продолжения сотрудничества в сфере социального проектирования?

Готовы сформировать актуальный заказ, который предоставит возможность студентам попробовать себя в решении реальных социальных задач	25.2%
Готовы оказывать наставническую деятельность студентам в процессе реализации проекта на регулярной основе	22.4%
Готовы оказывать информационную поддержку	16.8%
Готовы оценить результаты проектной деятельности	14%
Готовы поощрять студентов, участвующих в реализации успешных проектов	8.4%
Готовы трудоустроить лучших студентов, чьи компетенции востребованы в организации	8.4%
Готовы предоставлять материальные ресурсы, собственные базы данных, площади, финансовые ресурсы для обеспечения работы	2.8%
Все вышеобозначенные варианты	2.8%

Кто являлся инициатором реализованного проекта/проектов?

- А) Совместно с Университетом, определили социальную проблему и сформулировали проектную идею – **64.3%**
- Б) Университет вышел с предложением, которое поддержала наша организация – **3 21.4%**
- В) Наша организация сформировала заказ, который разместила на сайте добро.ру. Университет откликнулся на запрос – **14.3%**

Определите форму участия студентов в реализованном проекте:

- А) Проект предполагал регулярное посещение организации студентами – **35.7%**
- Б) Проектные задания возможно было выполнять удаленно – **35.7%**
- В) Проект предполагал регулярное взаимодействие с клиентами, благополучателями, целевой аудиторией – **28.6%**

Контактная информация



Деточенко Людмила Станиславовна

кандидат философских наук, доцент,
заведующая кафедрой социальных технологий
Южного федерального университета.

