

АЛГОРИТМ ПЛАНИРОВАНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ВОЛОНТЕРОВ

Этап 1

Определите **все функции**, в которых будут задействованы волонтеры.

v

Этап 2

Запросите у оргкомитета мероприятия **более подробную информацию** о функциях, которые вы выделили.

v

Этап 3

Исключите задачи, не соответствующие **имиджу волонтера** или сопряженные с **риском**.

v

Этап 4

Составьте и утвердите у оргкомитета **финальный список** позиций.

v

Этап 5

Рассчитайте нужное количество волонтеров **на каждую смену**.

v

Этап 6

Определите количество смен **по дням** исходя из средних показателей.

v

АЛГОРИТМ ПЛАНИРОВАНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ВОЛОНТЕРОВ

Этап 7

Рассчитайте штатную численность волонтеров для позиций с **непрерывным** графиком работы.

v

Этап 8

Рассчитайте штатную численность волонтеров для позиций с **прерывистым** графиком работы.

v

Этап 9

Вычислите необходимую численность волонтеров с учетом возможных **невыходов** по болезни или по другим уважительным причинам (**от 10 до 30%**).

v

Этап 10

Рассчитайте численность волонтеров **по функциям** и **общую численность** волонтеров.

v

Этап 11

Получившееся число можно увеличить на **10–20%** на случай возникновения **неучтенных потребностей** в волонтерах, ведь сократить их количество проще, чем быстро набрать новых.

ОБЩИЕ КОМПЕТЕНЦИИ, НЕОБХОДИМЫЕ ВСЕМ КАНДИДАТАМ В ВОЛОНТЕРЫ



Знания. Важно, чтобы кандидат в волонтеры в общих чертах знал о мероприятии и о том, как устроена волонтерская деятельность



Организованность. Ответственность, исполнительность, следование инструкциям и Кодексу волонтера



Стрессоустойчивость. Умение сохранять спокойствие и работоспособность в разных условиях, иметь навыки разрешения конфликтов



Толерантность. Терпимость и уважение к чужим взглядам, образу жизни, поведению



Мотивация. Стремление внести свой вклад в мероприятие, готовность делать мир лучше, быть полезным



Командная работа. Умение ставить цели команды выше личных, слышать чужие точки зрения, общаться дружелюбно



Доброжелательность и коммуникабельность. Хорошие коммуникативные навыки, готовность помочь, открытость



Лидерские качества. Инициативность, способность мотивировать членов команды, умение взять ситуацию под контроль