

Управление командой социального проекта

#МЫВМЕСТЕ



Базовый уровень. Блок 2. Мотивация команды.

Модуль 5. Формирование позитивного климата в команде.

Урок 2. Оценка климата в организации: основные инструменты и особенности их использования в добровольческом движении.

Что такое социально-психологический климат в команде?

#МЫВМЕСТЕ



Социально-психологический климат в команде или организации – это система отношений его участников между собой и отношение к коллективу как к целому.

Основные факторы, формирующие социально-психологический климат в команде

#МЫВМЕСТЕ



Эмоциональное отношение участников команды к своей деятельности

Отношения между членами коллектива

Материальные и нематериальные факторы поощрения труда

Как исследовать социально-психологический климат в коллективе:

#МЫВМЕСТЕ



• **Определить эмоциональное отношение участников к своей деятельности в целом**

• **Выявить характер отношений между участниками в коллективе**

• **Выявить характер отношений между участниками и руководителями проекта**

• **Определить степень удовлетворенности сотрудников служебно-бытовыми факторами организации труда**

• **Определить степень удовлетворенности факторами поощрения труда**

Популярные методики оценки социального-психологического климата в команде:

#МЫВМЕСТЕ



- **социометрический тест Морено;**
- **методика оценки психологической атмосферы в коллективе Фидлера;**
- **определение индекса групповой сплочённости Сишора.**