

# Управление командой социального проекта

#МЫВМЕСТЕ



**Продвинутый уровень**

**Модуль 2.** Построение систем развития в организации.

**Урок 1.** Построение систем развития сотрудников в организации.

# Развитие системы волонтерам помогает её участникам:

#МЫВМЕСТЕ



**Выявить свои скрытые  
профессиональные возможности**

**Сделать хорошую карьеру**

**Быстро приспособиться к новым  
условиям бизнеса, меняющимся  
технологиям и инструментам**

# Стратегия развития персонала может быть:

#МЫВМЕСТЕ



**Ситуативной** – привязана к конкретной задаче

**Системной** – постоянное обучение и развитие  
внутри организации

# К мероприятиям по обучению волонтера относятся следующие:

#МЫВМЕСТЕ



Инструктаж непосредственно на рабочем месте

Наблюдение за новичком

Закрепление за новым волонтером наставника

Лекции и семинары

Тренинги, корпоративные закрытые и открытые

Деловые игры

Конференции, мастер-классы

Фасилитационные сессии

Коучинг руководителем или сторонним специалистом-коучем

# Возможности развития членов команды и/или волонтеров в организации

#МЫВМЕСТЕ



**Переподготовка — это приобретение второй (обычно смежной) профессии**

**Повышение квалификации — это совершенствование знаний и навыков по существующей профессии**

**Планирование карьеры**

**Ротация – переход на новую позицию, оставаясь на прежней ступени иерархии**

**Кадровый резерв — это волонтеры, которые при возникновении срочной потребности смогут занять новые позиции без предварительного обучения**

**Организация адаптации**

**Формирование корпоративной культуры**

**Интерактивные методы**

**Личностные методы**

**Корпоративный портал**

**Корпоративная социальная сеть**