

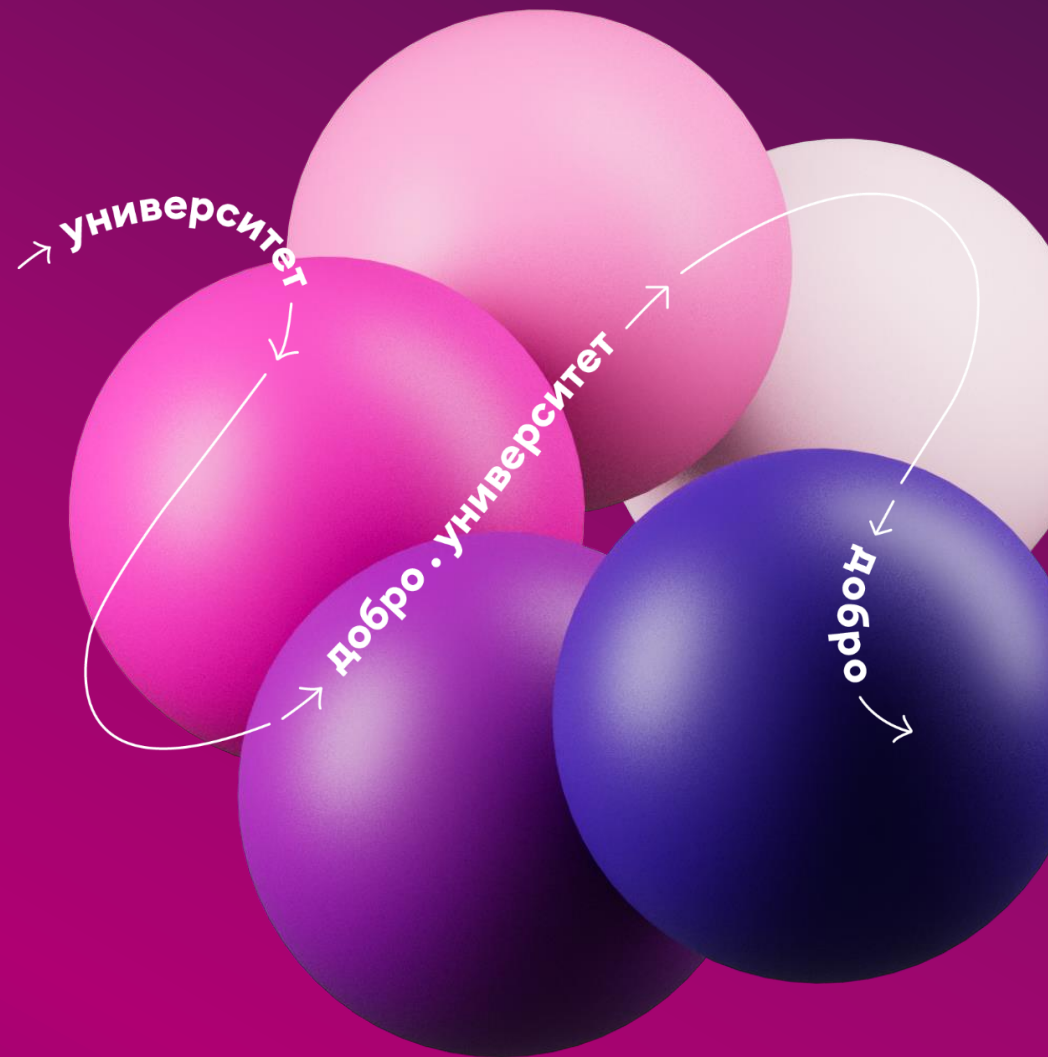
УРОК 1

МОДУЛЬ 2

АЛГОРИТМ ВНЕДРЕНИЯ МЕТОДИКИ «ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ»

Внедрение методики «обучение служением»

Обучение служением



добро университет

АЛГОРИТМ ВНЕДРЕНИЯ МЕТОДИКИ «ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ»:

- 1** Выбор модели и формы обучения служением.
- 2** Презентация методики коллегам и руководству.
- 3** Принятие и документальное оформление решения о внедрении.
- 4** Поиск и создание мест волонтерской занятости.

- 5** Информационная кампания среди студентов.
- 6** Формирование состава участников и распределение задач.
- 7** Помощь благополучателям.
- 8** Рефлексия и признание.

В кейс-конвейере и pro bono сообществе этапы 4-8 будут цикличны.

ВЫБОР МОДЕЛИ И ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ СЛУЖЕНИЕМ

Модели:

- самоопределения;
- сопровождения;
- гибридная (смешанная).

Формы:

- студенческая практика;
- студенческое pro bono сообщество;
- проектное обучение;
- кейс-конвейер.

ПРЕЗЕНТАЦИЯ МЕТОДИКИ КОЛЛЕГАМ И РУКОВОДСТВУ

Важно:

- найти единомышленников;
- заручиться поддержкой коллег и руководства.

ПРИНЯТИЕ И ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ РЕШЕНИЯ О ВНЕДРЕНИИ

Уровни принятия решения:

- кафедра;
- факультет;
- ректорат;
- ученый совет.

Уровень принятия решения и вид документа зависят от формы внедрения методики «обучение служением».

Закрепляющие документы:

- учебный план;
- программа дисциплины;
- положение о студенческой практике;
- соглашение с НКО об организации студенческой практики;
- положение о студенческом pro bono сообществе;
- процедура организации кейс-конвейера.

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАМПАНИЯ СРЕДИ СТУДЕНТОВ

Форма внедрения методики	Масштаб информационной кампании
Проектное обучение	Слушатели дисциплины
Студенческая практика	Учебный поток
Pro bono сообщество	Факультет / отделение
Кейс-конвейер	Вуз / ссуз

Важно:

Масштаб зависит от выбранной формы внедрения методики «обучение служением».

ФОРМИРОВАНИЕ СОСТАВА УЧАСТНИКОВ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАДАЧ

Важно:

- связаться со всеми студентами, откликнувшимися на предложение участвовать в добровольческой деятельности;
- дать каждому задачу по силам и интересам;
- помочь студенту понять задачу;
- объединить усилия студентов, НКО и местного сообщества.

ПОМОЩЬ БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЯМ

Важно:

Сопровождать и направлять студента в его деятельности.

РЕФЛЕКСИЯ И ПРИЗНАНИЕ

Важно:

- поблагодарить студента за работу;
- оценить его труд;
- засчитать добровольческую деятельность.

УСЛОВИЯ ВНЕДРЕНИЯ МЕТОДИКИ «ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ» В ВУЗЕ / ССУЗЕ

- Добровольность.
- Подготовленность педагогов к внедрению методики «обучение служением».
- Научно-методическое обеспечение «обучения служением».
- Сотрудничество в реализации подхода «обучение служением».
- Взаимодействие с третьим сектором и местным сообществом.
- Общественное признание заслуг студентов.